

# Poster med ansvar



” Vi arbejder meget på at folk skal udvikle deres potentialer og lederegenskaber, og det gør vi ved at motivere, begejstre og engagere. Der er en stor udfordring forbundet med at få folk engageret og motiveret, når man arbejder med frivillige. Det er utroligt udviklende som leder at finde andre områder end lønmæssige. ”

Bie Andersen

I Junior Chamber International kan man hurtigt opnå poster med ansvar. Hvis man vil. Der er mange udviklingsmuligheder for folk, som gerne vil træde ind i bestyrelsesarbejdet, lede en komite eller projektgruppe eller vil tage hvervet som formand for en lokal afdeling. Men hvad opnår man ved at tage ansvaret?

Når man påtager sig et ansvar, flytter man sine egne grænser for, hvad man kan. Derudover udvikler man hele tiden kompetencer i forhold til arbejdets natur.

” Vi lægger stor vægt på, at poster med ansvar også gerne skal kunne betale sig. F.eks. har vi i bestyrelsen i JCI Wonderful Copenhagen besluttet, at vi gerne vil støtte formænd og projektledere med tilskud til visse kurser, ” siger Rasmus Lindgren fra Bestyrelsen 2007.

En af de andre fordele ved at påtage sig ansvar er, at man får større indsigt i dels sig selv og egne kompetencer og dels i hele JCI organisationen. Udover egen afdeling er der mange muligheder for at engagere sig på lokalt, regionalt, nationalt eller internationalt plan. Det er stort set kun interessen og alderen, der er begrænsende.

Der lægges vægt på, at der foregår sparring på tværs i organisationen. Afdelingsformænd sparrer med andre formænd og direktionen, komiteformænd sparrer med andre formænd og bestyrelsen.

Som et yderligere trækplaster arrangeres hvert år en nytårskur for afdelingens medlemmer og samarbejdspartnere, hvor formand, bestyrelse og komiteformænd placeres ved højbordet. Dette forsøg på at skabe synlighed om ansvarsposterne er et nyt tiltag, som minder om gamle tider, og som bestyrelsen håber kan vise taknemmelighed for god indsats.



**JCI 'ere mødes for at planlægge, koordinere og afholde forskellige aktiviteter.**

Som komiteformand lærte jeg, at påtage sig sådan et ansvar forpligter, da en masse medlemmer forventer, at du står bag dem hele tiden. Det være sig med motivation, engagement, tovholder, helikopter view og også kunne ”svinge med pisken” på den gode måde, og igennem det få alle til at yde deres bedste i forhold til deres evner og ressourcer.

Mit år som komiteformand for gæstekomiteen MEC var utrolig udfordrende, da der hver måned skulle leveres en præstation både i komiteen og i afdelingen.

Jeg kan kun anbefale at påtage sig et sådan ansvar, da du som person udvikler dig som leder.

Dorthe Breum Mikkelsen

MEC Formand 2006



**Junior Chamber International Wonderful Copenhagen**  
Worldwide Federation of Young Leaders and Entrepreneurs