

# Ledere og ledelse

Kompetenceark



*»At lede i JCI, er at lede en flyvemaskine fuld af piloter, som alle vil styre.... uden at få betaling for det!«*

JCI medlem Jan Mandrup er et eksempel på en person med lederegenskaber. Jan har været afdelingsleder for JCI Wonderful Copenhagen.

I JCI kommer den rigtige leder frem, for der er tale om medlemmer, som frivilligt betaler for at få lov at arbejde. Frivilligt betyder ikke, at der ikke er sure opgaver eller pligter, men det betyder, at man som leder ikke har sanktionsmuligheder eller rammerne fra en traditionel virksomhed til sin rådighed. Her bygger ledelsen på kommunikation og personlig motivation af det enkelte medlem.

Til gengæld giver arbejdet i JCI medlemmerne en række ledelseskompetencer, bl.a.:

- Udvikling af personlig motivation og coaching kompetencer
- Erfaring med præsentation og mødeledelse
- Udvikling af kommunikationskompetencer herunder at kunne klare sig i »det politiske spil«

JCI uddanner ikke ledere, men man får mulighed for aktivt selv at uddanne sig til leder gennem arbejdet for JCI.



”

Jan Mandrup,  
JCI Wonderful Copenhagen

»JCI er en legeplads. En legeplads hvor de, der aktivt involverer sig i legen kan eksperimentere med allerede eksisterende kompetencer samt tilegne sig nye.

JCI har givet mig mulighed for at afprøve mine egne ledelsesteorier i et lukket forum, så jeg ved, hvad der virker, hvad der ikke virker, og hvor mine indsatsområder bør være.«

Jan Mandrup, JCI Wonderful Copenhagen



**Junior Chamber International Wonderful Copenhagen**  
Worldwide Federation of Young Leaders and Entrepreneurs